



# Bijlagen

## Legitimiteit en pensioenhervormingen

### Methodologische achtergronden

Martin Olsthoorn

## Inhoud

Bijlage A	Vignetten.....	3
A.1	Vignetten met betrekking tot de vormgeving en verhouding van de eerste en tweede pijler.....	3
A.2	Vignetten met betrekking tot de vormgeving binnen de tweede pijler .....	3
Bijlage B	Constructie schalen voor hulpbronnen.....	5
B.1	Persoonskapitaal.....	5
B.2	Economisch kapitaal .....	5
B.3	Sociaal kapitaal.....	6
B.4	Cultureel kapitaal .....	7
Bijlage C	Non-respons analyse geslacht-leeftijd-opleiding .....	9
Bijlage D	Modellen .....	10
Bijlage E	Aanvullende analyses.....	11
E.1	Toets significantie verschil in voorkeur voor de uitkering tussen zelfstandigen en werknemers.....	11
E.2	Sociaal-, persoons-, economisch en cultureel kapitaal en voorkeuren .....	12
E.3	Onderliggende dimensies sociaal en economisch kapitaal en voorkeuren.....	16

## Bijlage A Vignetten

### A.1 Vignetten met betrekking tot de vormgeving en verhouding van de eerste en tweede pijler

#### *Werknemers en zelfstandigen*

Hoogte en spreiding van de uitkering:

- Vanaf uw pensioenleeftijd ligt uw pensioenuitkering (pensioen + AOW) per maand tussen de a% en b% van uw huidige maandelijkse inkomen.

Mogelijkheid eerder met pensioen te gaan:

- U ontvangt vanaf de pensioenleeftijd een maandelijkse pensioenuitkering.
- U kunt als u wilt vóór de pensioenleeftijd een pensioenuitkering ontvangen. U krijgt dan wel een iets lagere uitkering.

#### *Werknemers*

Verhouding eerste en tweede pijler:

- Uw pensioen wordt niet via de AOW geregeld. Uw gehele pensioen wordt voor u door een pensioenfonds, bank of verzekeraar op de beurs belegd.
- Uw pensioen wordt deels geregeld via de AOW. Uw pensioen wordt ook deels door een pensioenfonds, bank of verzekeraar op de beurs belegd.
- Uw gehele pensioen wordt via de AOW geregeld. Uw pensioen wordt niet op de beurs belegd.

Vormgeving potjes tweede pijler:

- Het deel van uw pensioen dat belegd wordt gaat in een persoonlijk pensioenspaarpotje.
- Het deel van uw pensioen dat belegd wordt gaat in een gezamenlijk pensioenspaarpotje.

#### *Zelfstandigen*

Vormgeving AOW:

- Uw pensioen wordt niet via de AOW geregeld. U krijgt dus geen pensioenuitkering meer van de overheid. U betaalt hierdoor tijdens uw werkende leven minder belasting.
- Via de AOW wordt een ruimere uitkering voor u geregeld dan in de huidige situatie. U betaalt hierdoor tijdens uw werkende leven wel meer belasting dan in de huidige situatie.
- Via de AOW wordt een basisuitkering geregeld. De belasting die u tijdens uw werkende leven betaalt, blijft zoals hij nu is.

Aansluiting tweede pijler:

- U mag ervoor kiezen om net als werknemers extra pensioen op te bouwen in een pensioenfonds, in een persoonlijk pensioenspaarpotje. U bent dan wel verplicht om maandelijks voor uw extra pensioen te sparen.
- U mag ervoor kiezen om net als werknemers extra pensioen op te bouwen in een pensioenfonds, in een gezamenlijk pensioenspaarpotje. U bent dan wel verplicht om maandelijks voor uw extra pensioen te sparen.
- U kunt geen extra pensioen opbouwen in een pensioenfonds. U mag uw pensioen wel zelf opbouwen bij een bank of verzekeraar.
- U bent verplicht voor extra pensioen te sparen in een pensioenfonds. U spaart dus maandelijks verplicht voor uw extra pensioen.

### A.2 Vignetten met betrekking tot de vormgeving binnen de tweede pijler

#### *Werknemers en zelfstandigen*

Risicodeling:

- U deelt mee- en tegenvallers met de andere deelnemers.
- U deelt mee- en tegenvallers niet met de andere deelnemers.

Overdraagbaarheid:

- a Als u een nieuwe opdracht in een andere sector begint, gaat u naast uw oude pensioenpotje een tweede pensioenpotje opbouwen.
- b Als u een nieuwe opdracht in een andere sector begint, gaat u naast uw oude pensioenpotje een tweede pensioenpotje opbouwen.

Beleggingsbeleid:

- a U bepaalt zelf hoe uw pensioenspaarpotje wordt belegd.
- b Uw pensioenfonds, bank of verzekeraar bepaalt hoe uw pensioenspaarpotje wordt belegd en houdt hierbij rekening met uw financiële situatie.
- c Uw pensioenfonds, bank of verzekeraar bepaalt hoe uw pensioenspaarpotje wordt belegd en houdt hierbij rekening met uw financiële situatie. U kunt zelf kiezen of zij meer of minder risico moet nemen bij het beleggen van uw pensioenspaarpotje.
- d Uw pensioenfonds, bank of verzekeraar bepaalt hoe uw pensioenspaarpotje wordt belegd en belegt uw pensioen hetzelfde als voor alle andere deelnemers.

Flexibiliteit met opbouw en inleg:

- a U kunt voordat u met pensioen gaat niet ineens (een deel van) uw opgebouwde pensioen opnemen en niet tijdelijk stoppen met inleggen.
- b U kunt voordat u met pensioen gaat wel ineens (een deel van) uw opgebouwde pensioen opnemen. U kunt niet tijdelijk stoppen met inleggen.
- c U kunt voordat u met pensioen gaat niet ineens (een deel van) uw opgebouwde pensioen opnemen. U kunt wel tijdelijk stoppen met inleggen.
- d U kunt voordat u met pensioen gaat ineens (een deel van) uw opgebouwde pensioen opnemen. U kunt ook tijdelijk stoppen met inleggen.

## Bijlage B Constructie schalen voor hulpbronnen

### B.1 Persoonskapitaal

Omdat we verwachten dat persoonskapitaal gevormd wordt door drie onderliggende kapitaalvormen, verdelen we de variabelen onder in drie sets en analyseren we de onderlinge samenhang van deze variabelen door middel van een niet-lineaire canonische correlatieanalyse (overalls in SPSS). Set 1 is fysiek kapitaal, set 2 is mentaal kapitaal en set 3 is esthetisch kapitaal. Alle onderliggende variabelen laden vrij sterk op een onderliggende dimensie voor persoonskapitaal. Alleen het BMI laadt met minder dan 0,3 en heeft een tegengesteld teken. Dit is een gevolg van de gekozen coderingsrichting.

#### Onderliggende variabelen

##### Fysiek kapitaal:

- 1 Zelf gerapporteerde (subjectieve) gezondheid (1 = slecht, 2 = matig, 3 = goed, 4 = zeer goed, 5 = uitstekend).
- 2 Moeite met trappen lopen (1 = ja, ernstig beperkt, 2 = ja, een beetje beperkt, 3 = nee).

##### Mentaal kapitaal:

- 3 Zelfvertrouwen – ‘Ik heb veel zelfvertrouwen’ (10-puntsschaal met 1 = zeer mee oneens en 10 = zeer mee eens).
- 4 Zelfbeeld – ‘Ik heb een negatief beeld van mijzelf’ (10-puntsschaal met 1 = zeer mee oneens en 10 = zeer mee eens).
- 5 Depressiviteit: ‘heeft u in de afgelopen 12 maanden een periode gehad waarin u erg somber of depressief was, minstens 2 weken achter elkaar?’ (Ja, nee).

##### Esthetisch kapitaal

- 6 Inschatting van het eigen uiterlijk: ‘ik vind mijn uiterlijk zoals het is precies goed’ (tienpuntsschaal: 1=zeer mee oneens, 10=zeer mee eens).
- 7 Inschatting van wat anderen van het uiterlijk vinden: ‘de meeste anderen vinden mij er goed uitzien’ (tienpuntsschaal: 1=dat vindt niemand, 10=dat vindt iedereen).
- 8 Body Mass Index (BMI): op basis van zelfrapportage gewicht en lengte.

#### Componentladingen (Overalls)

set	dimension
	1
1 -LCA- -Perskap- self reported health (hoger is gezonder) <sup>a, b</sup>	0,732
-LCA- -Perskap- moeite met trappenlopen (hoger is minder moeite) <sup>a, b</sup>	0,304
2 -LCA- -Perskap- zelfbeeld: zelfvertrouwen (hoger meer zelfvertrouwen) <sup>a, b</sup>	0,782
-LCA- -Perskap- zelfbeeld: negatief beeld (hoger minder negatief beeld) <sup>a, b</sup>	0,571
-LCA- -Perskap- somber/depressief laatste 12m (hoger is niet somber) <sup>a, b</sup>	0,396
3 -LCA- -Perskap- zelfbeeld: uiterlijk (hoger positiever over uiterlijk) <sup>a, b</sup>	0,752
-LCA- -Perskap- zelfbeeld: oordeel ander (hoger positiever oordeel) <sup>a, b</sup>	0,490
-LCA- -Perskap- BMI (hoger is slanker) <sup>a, b</sup>	-0,230

a Optimal Scaling Level: Single Nominal

b Projections of the Single Quantified Variables in the Object Space

### B.2 Economisch kapitaal

Bij economisch kapitaal verwachten we een onderverdeling in 4 dimensies. Omdat deze dimensies worden gemeten door één onderliggende variabelen voeren we geen niet-lineaire canonische correlatieanalyse uit met een onderverdeling in sets (zoals bij persoonskapitaal), maar een homogeniteitsanalyse. De homogeniteitsanalyse laat zien dat het opleidingsniveau en de arbeidsmarktsituatie niet duidelijk onderling samenhangen met het inkomen en het vermogen. We voeren daarom de verklarende analyses ook uit met de losse onderliggende dimensies.

#### Onderliggende variabelen

- 1 Opleiding: het opleidingsniveau in vier groepen:
  - a basisschool / lagere school niet afgemaakt (speciaal onderwijs telt ook mee ; Alleen basisschool / lagere school afgemaakt (speciaal onderwijs telt ook mee);

- b lbo, vbo, leao, lts, ambachtsschool, huishoudschool, lhno, vmbo (basisberoepsgericht, kaderberoepsgericht, gemengd) afgemaakt; mulo, ulo, mavo, vmbo (theoretische leerweg); havo jaar 3-4; vwo jaar 3-5 afgemaakt; mbo niveau 1 (duur < 2 jaar) afgemaakt;
  - c havo, mms, msvm afgemaakt; vwo, hbs, atheneum, gymnasium afgemaakt; mbo niveau 2 en 3 afgemaakt; kort mbo; leerlingwezen (duur 2-3 jaar); mbo niveau 4 afgemaakt (duur 4 jaar); mboplus voor havisten afgemaakt;
  - d propedeuse wo afgemaakt of ou-certificaat; korte hbo-opleiding einddiploma (2 of 3 jaar); hbo associate degree; bachelor hbo afgemaakt; bv kweekschool, mo-akte a, heao, hts, pedagogische academie, sociale academie; bachelor of kandidaats universiteit afgemaakt; hbo: master's degree, tweede fase opleidingen; post hbo-opleidingen, pre-master onderwijs voor hbo; mo-akte B (eerstegraads onderwijsbevoegdheid); wo/universiteit: master's degree, tweede fase opleidingen; ingenieur, meester, doctorandus doctoraat/gepromoveerd.
- 2 De arbeidssituatie (in zes groepen):
- a niet werkend (nooit gewerkt; nu geen betaalde baan; niet op zoek); arbeidsongeschikt;
  - b werkzoekend (nu geen betaalde baan; wél op zoek);
  - c pensioen (met pensioen of pre-pensioen, vut);
  - d student;
  - e loondienst (overheid of semi-overheid (bv. onderwijs, gezondheidszorg); commercieel bedrijf; niet op winst gerichte instelling);
  - f zelfstandige of freelancer.
3. Gestandaardiseerd besteedbaar huishoudensinkomen (door het CBS geleverde registervariabele, in percentielen en vervolgens in 6 groepen verdeeld: 0-9;10-29; 30-49; 50-89; 90-98; 99).
4. Vrij besteedbaar vermogen (door het CBS geleverde registervariabele, in 6 groepen verdeeld: negatief vermogen; klein vermogen (0-5.000 euro); middelgroot vermogen (5.000-50.000 euro; groot vermogen (50.000-500.000 euro); zeer groot vermogen (> 500.000 euro).
5. Vermogen gerelateerd aan de woning (door het CBS geleverde registervariabele, in 5 groepen verdeeld: negatief vermogen; huurwoning; positief vermogen onderste 33%; positief vermogen middelste 33%; positief vermogen bovenste 33%).

*Discriminantiematen (homogeniteitsanalyse)*

	dimension	
	1	2
-LCA- -Ecokap- hoogste opleiding (ingedikt; hoger is hoger)	0,163	0,123
-LCA- -Ecokap- arbeidsmarktsituatie (ingedikt; geen richting)	0,144	0,299
-LCA- -Ecokap- gestandaardiseerd huishoudinkomen (ingedikte percentielgroepen; oplopend)	0,580	0,510
-LCA- -Ecokap- vrij vermogen van het hh (ingedikt; oplopend)	0,543	0,430
-LCA- -Ecokap- vermogen in de eigen woning van het hh (ingedikt; oplopend)	0,557	0,188

### B.3 Sociaal kapitaal

Bij sociaal kapitaal verwachten we een onderliggende structuur met 3 dimensies, die we daarom analyseren met een niet-lineaire canonische correlatieanalyse: set 1 bevat de kwantiteit van de sociale steun, set 2 bevat de omvang en kwaliteit van het professionele netwerk, en set 3 bevat de kwaliteit van de steun die aan het sociale netwerk ontleend kan worden. De variabelen in set 1 en 3 laden vrij sterk op de onderliggende latente variabele voor sociaal kapitaal. Het professioneel netwerk doet dat wat minder, en met name het kennen van een hoge ambtenaar of een musicus hangt niet sterk samen met de andere variabelen. We behouden deze variabelen wel, om de aansluiting met Vrooman er al. te behouden.

#### *Onderliggende variabelen*

Kwantiteit sociale steun:

- 1 Kwantiteit van de sociale steun: "Hoe vaak heeft u contact (d.w.z. ontmoetingen, telefonische en schriftelijke contacten, e-mail enz.) met familieleden (die niet bij u in huis wonen); vrienden, vriendinnen of echt goede kennissen; burens en buurtbewoners" (6=1 keer per week of vaker; 5=1 keer per 2 weken; 4=1 keer per maand; 3=minder dan 1 keer per maand; 2=zelden of nooit; 1=heb ik niet). Op basis van deze vragen is een samengestelde indicator gemaakt, waarbij de antwoorden zijn opgeteld en vervolgens in 5 groepen verdeeld: zeer weinig contact (score van maximaal 9); weinig contact (score 10-12); geregeld contact (score 13-15); veel contact (score 16-17); zeer veel contact (score 18).

Omvang professioneel netwerk:

- 2 De mate waarin iemand kapitaalcrachtige of invloedrijke mensen kent: “Heeft u momenteel vrienden, kennissen of familieleden met één van de volgende beroepen? Het gaat erom dat u ze persoonlijk kent, buiten hun werk om” (een burgemeester of lid van de Tweede Kamer; een arts of advocaat; een directeur van een commercieel bedrijf met meer dan tien mensen in dienst; een hoge ambtenaar, bv een gemeentesecretaris of directeur op een ministerie; een professioneel musicus, artiest of schrijver) (ja, nee). Op basis hiervan is een samengestelde indicator gemaakt door het aantal keer dat iemand ‘ja’ zegt op te tellen.

Sociale steun:

- 3 Kwaliteit van de sociale steun: “Met hoeveel mensen (die niet bij u in huis wonen) besprak u in de afgelopen zes maanden belangrijke persoonlijke zaken? Het gaat hier niet om mensen die beroepsmatig hulp aan u verlenen, bijv. een huisarts” (met niemand, met 1 persoon, met 2 of 3 personen; met 4 of 5 personen; met meer dan 5 personen).

#### Componentladingen (Overalls)

set	dimension
	1
1 Ica contact vriend <sup>a, b</sup>	-0,691
Ica contact fam <sup>a, b</sup>	-0,613
Ica contact buur <sup>a, b</sup>	-0,755
2 Ica kennis ambt <sup>a, b</sup>	-0,141
Ica kennis adir <sup>a, b</sup>	-0,297
Ica kennis music <sup>a, b</sup>	-0,182
Ica kennis arts <sup>a, b</sup>	-0,258
3 -LCA- -SocKap- kwantiteit sociale steun (hoger is meer) <sup>a, b</sup>	-0,977

a Optimal Scaling Level: Single Nominal

b Projections of the Single Quantified Variables in the Object Space

## B.4 Cultureel kapitaal

Bij cultureel kapitaal verwachten we een onderliggende structuur met 2 dimensies, die we daarom analyseren met een niet-lineaire canonische correlatieanalyse: set 1 bevat de taal- en communicatievaardigheden en set 2 bevat smaken, voorkeuren en culturele kennis. Alle variabelen laden vrij sterk op de onderliggende latente variabele voor cultureel kapitaal.

#### Onderliggende variabelen

- Beheersing van de Engelse taal: “Beheerst u de Engelse taal”? i. spreekt geen Engels (nee); ii. beheerst het Engels een beetje (ja, een paar woorden (bijv. iets bestellen in een café met behulp van een reisgids); ja, genoeg om te praten over simpele en alledaagse zaken (bijv. de weg vragen); iii. beheerst het Engels redelijk (ja, genoeg om zonder voorbereiding een gesprek te voeren over dagelijkse onderwerpen (bijv. over familie, hobby’s); ja, genoeg om de kern van een ingewikkelde tekst te begrijpen, en een spontaan gesprek te voeren met iemand die Engels als moedertaal heeft; iv. beheerst het Engels goed (ja, genoeg om ingewikkelde en lange teksten helemaal te begrijpen, en mijzelf vloeiend uit te drukken in een gesprek met iemand die Engels als moedertaal heeft; ja, genoeg om zonder voorbereiding aan elk gesprek of discussie deel te nemen en een ingewikkeld betoog te houden); v. Engels is mijn moedertaal.
- ICT-vaardigheden: Dan volgen nu enkele vragen over uw computervaardigheden. Het gaat er alleen om of u dit zou KUNNEN doen en niet of u het daadwerkelijk doet. Kunt u:
  - werken met een tekstverwerkingsprogramma (bv. Word)
  - een programma installeren op een computer
  - de beveiliging op een computer regelen (met bv. een virusscanner of een firewall).
 Op basis van deze drie vragen is samengestelde indicator voor basale ICT-vaardigheden gemaakt, door de antwoorden op te tellen (minimale waarde van 0 – iemand beheerst geen van de vaardigheden – tot 3 – iemand beheerst alle vaardigheden).
- Bestemming verste vakantie: “Naar welk land ging de verste vakantiereis die u in 2013 heeft gemaakt? Een vakantie is een verblijf buiten uw eigen woning voor tenminste drie nachten achtereen. (1 ik ben in 2013 niet op vakantie geweest; 2 Nederland; 3 buitenland, namelijk....).
- Duur uit eten: “Bent u in 2013 uit eten geweest in een restaurant waar u voor meer dan 100 euro per persoon heeft gegeten (dus exclusief drank)?” (1 nee; 2 ja, 1 keer; 3 ja 2- 3 keer; 4 ja, 3-4 keer; 5 ja, 5-10 keer; 6 ja, meer dan 10 keer).

- 5 Bezoek aan ‘hogere’ cultuur: “Hoe vaak bent u in de afgelopen 12 maanden naar klassieke concerten, toneel of (kunst)musea geweest?” (1 1 keer per week of vaker; 2 1 keer per twee weken; 3 1 keer per maand; 4 paar keer per jaar; 5 zelden of nooit).

*Componentladingen (Overalls)*

set		dimension	
		1	2
1	-LCA- -Cultkap- beheersing Engelse taal (ingedikt; hoger is beter) <sup>a, b</sup>	-0,836	-0,083
	-LCA- -Cultkap- vaardigheden (schaal; hoger is meer vaardigheden) <sup>a, b</sup>	-0,406	0,724
2	-LCA- -Cultkap- bestemming verste vakantie (hoger is verder) <sup>a, b</sup>	-0,589	0,125
	-LCA- -Cultkap- uit eten voor meer dan € 100 per couvert 2017 (hoger is vaker) <sup>a, b</sup>	-0,231	0,509
	-LCA- -Cultkap- culturele uitjes 2017 (hoger is vaker) <sup>a, b</sup>	-0,632	-0,248

a Optimal Scaling Level: Single Nominal

b Projections of the Single Quantified Variables in the Object Space



## Bijlage C Non-respons analyse geslacht-leeftijd-opleiding

### Verwachte frequenties in bruto steekproef

	laag	midden	hoog
mannen 25-35	180	502	518
mannen 35-45	194	473	452
mannen 45-55	315	594	482
mannen 55-65	342	511	396
mannen 65-75	361	386	268
vrouwen 25-35	134	434	612
vrouwen 35-45	158	449	526
vrouwen 45-55	324	619	447
vrouwen 55-65	467	478	315
vrouwen 65-75	576	304	164

### Geobserveerde frequenties (completes)

	laag	midden	hoog
mannen 25-35	17	67	99
mannen 35-45	33	71	122
mannen 45-55	87	117	185
mannen 55-65	166	105	205
mannen 65-75	153	51	111
vrouwen 25-35	12	72	125
vrouwen 35-45	28	67	131
vrouwen 45-55	74	156	190
vrouwen 55-65	191	100	178
vrouwen 65-75	145	28	62

### Geschatte responspercentages

	laag	midden	hoog
mannen 25-35	0,09	0,13	0,19
mannen 35-45	0,17	0,15	0,27
mannen 45-55	0,28	0,20	0,38
mannen 55-65	0,49	0,21	0,52
mannen 65-75	0,42	0,13	0,41
vrouwen 25-35	0,09	0,17	0,20
vrouwen 35-45	0,18	0,15	0,25
vrouwen 45-55	0,23	0,25	0,43
vrouwen 55-65	0,41	0,21	0,56
vrouwen 65-75	0,25	0,09	0,38

### Afwijking tov geschatte percentages

mannen 25-35	-0,17	-0,13	-0,07
mannen 35-45	-0,09	-0,11	0,01
mannen 45-55	0,01	-0,07	0,12
mannen 55-65	0,22	-0,06	0,25
mannen 65-75	0,16	-0,13	0,15
vrouwen 25-35	-0,17	-0,10	-0,06
vrouwen 35-45	-0,09	-0,11	-0,01
vrouwen 45-55	-0,03	-0,01	0,16
vrouwen 55-65	0,15	-0,05	0,30
vrouwen 65-75	-0,01	-0,17	0,11

## Bijlage D Modellen

De geijkte manier om bij een verzameling vignettenkeuzes de effecten van onderdelen van het vignet op de kans dat het vignet wordt gekozen te schatten, is door middel van conditional logit-modellen. Een dergelijk model schat de relatie tussen de waarden van de elementen op een vignet en de kans dat het vignet gekozen wordt. Het nadeel van een conditional logit-model is dat het coëfficiënten oplevert die moeilijk te interpreteren zijn. In een reguliere logit zouden we vervolgens marginale effecten schatten om het effect van een mutatie op de kans dat een vignet wordt gekozen in kaart te brengen, maar dit is in een conditional logit niet mogelijk. In plaats daarvan gebruiken we de Stata-routine aextlogit, waarmee we direct de semi-elasticiteiten vaststellen van de relatie tussen mutaties in een post en de kans dat een vignet wordt gekozen. De coëfficiënten die dit oplevert, laten zich vervolgens interpreteren als 'wanneer eigenschap 1 met één eenheid verandert, neemt de kans dat het vignet wordt gekozen met x% toe'. Meer informatie over de routine aextlogit is te vinden in: J.M.C. Santos Silva, 2016. "AEXTLOGIT: Stata module to compute average elasticities for fixed effects logit," Statistical Software Components S458254, Boston College Department of Economics.

<https://ideas.repec.org/c/boc/bocode/s458254.html>

Omdat elk vignet een basiskans van 50% heeft om gekozen te worden, kunnen we een x% toename in de kans dat een vignet gekozen wordt omrekenen tot een kanstoename in procentpunten die opgeteld kan worden bij de 50% basiskans die elk vignet heeft.

## Bijlage E Aanvullende analyses

### E.1 Toets significantie verschil in voorkeur voor de uitkering tussen zelfstandigen en werknemers

Model 1 betreft het model met vormgeving en verhouding tussen eerste en tweede pijler. Model 2 betreft het model met voorkeuren binnen de tweede pijler. Merk op dat een significantieniveau (c.q. p-waarde) van 0,05 als criterium voor significantie betekent dat ook bij geen effect in de populatie gemiddeld 1 op de 20 resultaten onterecht als significant zal worden aangemerkt in de steekproef. Bij een p-waarde van 0,0 of 0,001 als criterium geldt dit voor 1 op de 10 respectievelijk 1 op de 1000.

	-1 keuze	-2 keuze
keuze		
30 > VVR > 55 (ref = 64 > VVR > 75)	-1,588*** (-11,77)	-1,254*** (-6,99)
54 > VVR > 65 (ref = 64 > VVR > 75)	-0,482*** (-3,68)	-0,418* (-2,44)
74 > VVR > 85 (ref = 64 > VVR > 75)	0,716*** (5,48)	0,662*** (3,58)
84 VVR > 105 (ref = 64 > VVR > 75)	0,929*** (7,55)	0,901*** (5,01)
ses=Zelfstandige # 30 > VVR > 55 (ref = werknemer)	0,517* (2,45)	1,127** (2,95)
ses=Zelfstandige # 54 > VVR > 65 (ref = werknemer)	0,109 (0,50)	0,866* (2,31)
ses=Zelfstandige # 74 > VVR > 85 (ref = werknemer)	-0,710** (-3,17)	0,792* (2,25)
ses=Zelfstandige # 84 VVR > 105 (ref = werknemer)	0,993*** (-4,73)	0,823* (2,45)
Observations	8158	3454

t statistics in parentheses

\* p<0.05, \*\* p<0.01, \*\*\* p<0.001

## E.2 Sociaal-, persoons-, economisch en cultureel kapitaal en voorkeuren

### Zelfstandigen stelsel

	Perskap		Cultkap		Sockap		Ecokap	
	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde
Spreiding uitkering	-0,01	0,08	0,00	0,56	0,00	0,75	0,00	0,83
Spreiding uitkering * Totkap = 0								
Spreiding uitkering * Totkap = 1	0,01	0,10	0,00	0,65	0,00	0,69	0,00	0,73
Spreiding uitkering * Totkap = 2	0,01	0,05	0,01	0,42	0,01	0,42	0,00	0,77
30 > VVR > 55	-0,47	0,00	-0,49	0,00	-0,31	0,02	-0,53	0,00
54 > VVR > 65	-0,06	0,63	-0,29	0,03	-0,27	0,04	-0,10	0,47
64 > VVR > 75								
74 > VVR > 85	0,14	0,32	0,18	0,18	-0,02	0,88	0,29	0,04
84 VVR > 105	0,24	0,05	0,09	0,45	0,07	0,59	0,36	0,01
x > VVR > x * totkap = 0								
30 > VVR > 55 * totkap = 1	0,03	0,84	0,02	0,90	-0,11	0,52	0,17	0,33
54 > VVR > 65 * totkap = 1	-0,06	0,71	0,08	0,67	0,16	0,37	-0,07	0,72
64 > VVR > 75 * totkap = 1								
74 > VVR > 85 * totkap = 1	0,01	0,97	-0,04	0,81	0,26	0,16	-0,32	0,09
84 VVR > 105 * totkap = 1	-0,14	0,40	0,17	0,29	0,10	0,54	-0,41	0,03
30 > VVR > 55 * totkap = 2	0,08	0,61	0,06	0,69	-0,21	0,20	0,08	0,63
54 > VVR > 65 * totkap = 2	-0,08	0,63	0,30	0,08	0,22	0,18	-0,02	0,89
64 > VVR > 75 * totkap = 2								
74 > VVR > 85 * totkap = 2	0,06	0,71	-0,05	0,77	0,23	0,18	-0,09	0,60
84 VVR > 105 * totkap = 2	-0,04	0,79	0,00	1,00	0,18	0,26	-0,18	0,28
Op pensioen								
Vroeg pensioen	0,01	0,92	0,09	0,10	0,01	0,83	0,00	1,00
Op pensioen * totkap = 0								
Vroeg pensioen * totkap = 0								
Op pensioen * totkap = 1								
Vroeg pensioen * totkap = 1	-0,01	0,94	-0,03	0,69	0,02	0,77	0,00	0,98
Op pensioen * totkap = 2								
Vroeg pensioen * totkap = 2	0,02	0,75	-0,15	0,04	0,01	0,92	0,05	0,51
Geen AOW	-0,16	0,05	-0,08	0,32	-0,15	0,05	-0,23	0,01
Ruime AOW	0,06	0,45	0,02	0,81	0,06	0,40	-0,11	0,23
Basis AOW								
Geen AOW * totkap = 0								
Ruime AOW * totkap = 0								
Basis AOW * totkap = 0								
Geen AOW * totkap = 1	-0,01	0,89	-0,05	0,63	0,05	0,63	0,09	0,44
Ruime AOW * totkap = 1	-0,06	0,53	-0,04	0,72	-0,13	0,20	0,14	0,24
Basis AOW * totkap = 1								
Geen AOW * totkap = 2	-0,05	0,64	-0,22	0,03	-0,13	0,21	0,05	0,65
Ruime AOW * totkap = 2	-0,15	0,13	-0,06	0,53	-0,12	0,23	0,10	0,35
Basis AOW * totkap = 2								
Fonds persoonlijk vrijwillig	0,22	0,02	0,19	0,04	0,14	0,15	0,08	0,49
Fonds gezamenlijk vrijwillig	0,02	0,79	0,20	0,04	-0,02	0,86	0,02	0,87
Fonds geen toegang								
Fonds verplicht	-0,17	0,09	-0,23	0,02	-0,34	0,00	-0,28	0,01
Fonds persoonlijk vrijwillig * totkap = 0								
Fonds gezamenlijk vrijwillig * totkap = 0								
Fonds geen toegang * totkap = 0								
Fonds verplicht * totkap = 0								
Fonds persoonlijk vrijwillig * totkap = 1	-0,19	0,15	-0,20	0,11	-0,03	0,80	0,08	0,58
Fonds gezamenlijk vrijwillig * totkap = 1	-0,04	0,76	-0,35	0,01	-0,07	0,60	0,00	0,97
Fonds geen toegang * totkap = 1								
Fonds verplicht * totkap = 1	-0,22	0,11	-0,13	0,30	0,00	0,99	-0,01	0,95
Fonds persoonlijk vrijwillig * totkap = 2	-0,10	0,39	-0,01	0,92	-0,01	0,94	0,01	0,93
Fonds gezamenlijk vrijwillig * totkap = 2	0,02	0,90	-0,14	0,26	0,13	0,28	0,00	0,99
Fonds geen toegang * totkap = 2								
Fonds verplicht * totkap = 2	-0,09	0,48	-0,03	0,80	0,16	0,20	-0,02	0,90
N		3448		3448		3448		3448

Werknemers stelsel

	Perskap		Cultkap		SocKap		EcoKap	
	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde
Spreiding uitkering	0,00	0,59	0,00	0,90	0,00	0,61	0,00	0,78
Spreiding uitkering * Totkap = 0								
Spreiding uitkering * Totkap = 1	0,00	0,64	0,00	0,84	0,00	0,64	0,00	0,84
Spreiding uitkering * Totkap = 2	0,00	0,56	0,00	0,97	-0,01	0,11	0,01	0,22
30 > VVR > 55	-0,82	0,00	-0,72	0,00	-0,70	0,00	-0,63	0,00
54 > VVR > 65	-0,19	0,13	-0,27	0,03	-0,22	0,06	-0,14	0,24
64 > VVR > 75								
74 > VVR > 85	0,52	0,00	0,36	0,00	0,39	0,00	0,58	0,00
84 VVR > 105	0,50	0,00	0,22	0,05	0,51	0,00	0,56	0,00
X > VVR > x * totkap = 0								
30 > VVR > 55 * totkap = 1	0,05	0,80	-0,07	0,67	-0,08	0,61	-0,31	0,06
54 > VVR > 65 * totkap = 1	-0,08	0,67	-0,02	0,89	0,04	0,81	-0,14	0,39
64 > VVR > 75 * totkap = 1								
74 > VVR > 85 * totkap = 1	-0,21	0,23	0,22	0,20	0,11	0,52	-0,24	0,14
84 VVR > 105 * totkap = 1	0,12	0,50	0,36	0,03	-0,04	0,78	-0,11	0,48
30 > VVR > 55 * totkap = 2	-0,04	0,83	-0,29	0,12	-0,30	0,10	-0,38	0,03
54 > VVR > 65 * totkap = 2	-0,18	0,29	0,06	0,71	-0,20	0,24	-0,34	0,05
64 > VVR > 75 * totkap = 2								
74 > VVR > 85 * totkap = 2	-0,08	0,64	-0,06	0,72	-0,05	0,76	-0,42	0,02
84 VVR > 105 * totkap = 2	-0,19	0,24	0,44	0,01	-0,07	0,67	-0,22	0,20
Op pensioen								
Vroeg pensioen	0,05	0,36	0,03	0,64	0,03	0,63	-0,01	0,81
Op pensioen * totkap = 0								
Vroeg pensioen * totkap = 0								
Op pensioen * totkap = 1								
Vroeg pensioen * totkap = 1	0,09	0,23	0,15	0,04	0,13	0,07	0,23	0,00
Op pensioen * totkap = 2								
Vroeg pensioen * totkap = 2	0,12	0,11	0,12	0,11	0,16	0,04	0,25	0,00
Alles 2p	-0,14	0,08	-0,09	0,24	-0,15	0,04	-0,24	0,00
Gemengd stelsel								
Alles 1p	0,11	0,22	0,13	0,12	0,15	0,06	0,13	0,14
Alles 2p * totkap3 = 0								
Gemengd stelsel * totkap = 0								
Alles 1p * totkap = 0								
Alles 2p * totkap3 = 1	-0,08	0,48	-0,21	0,05	-0,05	0,65	0,14	0,19
Gemengd stelsel * totkap = 1								
Alles 1p * totkap = 1	-0,11	0,35	-0,11	0,34	-0,18	0,12	-0,02	0,87
Alles 2p * totkap3 = 2	-0,12	0,27	-0,15	0,16	-0,12	0,25	0,00	0,97
Gemengd stelsel * totkap = 2								
Alles 1p * totkap = 2	-0,05	0,69	-0,12	0,30	-0,12	0,31	-0,28	0,02
Fonds persoonlijk	0,08	0,34	0,08	0,29	0,10	0,18	0,16	0,03
Fonds gezamenlijk								
Geen fonds								
Fonds persoonlijk * totkap = 0								
Fonds gezamenlijk * totkap = 0								
Geen fonds * totkap = 0								
Fonds persoonlijk * totkap = 1	0,03	0,80	0,03	0,77	-0,03	0,78	-0,15	0,14
Fonds gezamenlijk * totkap = 1								
Geen fonds * totkap = 1								
Fonds persoonlijk * totkap = 2	0,06	0,61	0,07	0,54	0,07	0,54	-0,07	0,51
Fonds gezamenlijk * totkap = 2								
Geen fonds * totkap = 2								
N		3770		3770		3770		3770

Zelfstandigen zp

	Perskap		Cultkap		Sockap		Ecokap	
	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde
Spreiding uitkering	0,01	0,16	0,00	0,69	0,01	0,33	0,01	0,21
Spreiding uitkering **kap = 0								
Spreiding uitkering **kap = 1	-0,01	0,23	0,01	0,34	-0,01	0,51	-0,01	0,25
Spreiding uitkering **kap = 2	-0,02	0,10	0,00	0,98	-0,01	0,38	-0,02	0,18
30 > VVR > 55	-0,46	0,02	-0,37	0,06	-0,13	0,48	-0,49	0,02
54 > VVR > 65	-0,47	0,02	-0,13	0,58	0,19	0,34	-0,24	0,30
64 > VVR > 75								
74 > VVR > 85	0,39	0,04	0,44	0,04	0,73	0,00	0,39	0,09
84 VVR > 105	0,53	0,00	0,66	0,00	0,91	0,00	0,37	0,12
x > VVR > x **kap = 0								
30 > VVR > 55 **kap = 1	0,18	0,47	-0,17	0,51	-0,09	0,72	-0,08	0,79
54 > VVR > 65 **kap = 1	0,72	0,01	-0,02	0,94	-0,10	0,74	0,03	0,92
64 > VVR > 75 **kap = 1								
74 > VVR > 85 **kap = 1	0,12	0,65	-0,06	0,84	-0,28	0,29	-0,03	0,92
84 VVR > 105 **kap = 1	-0,08	0,75	-0,21	0,43	-0,37	0,16	0,00	0,99
30 > VVR > 55 **kap = 2	0,00	0,99	-0,07	0,80	-0,52	0,03	0,22	0,38
54 > VVR > 65 **kap = 2	0,25	0,37	-0,08	0,77	-0,62	0,02	0,18	0,54
64 > VVR > 75 **kap = 2								
74 > VVR > 85 **kap = 2	-0,12	0,66	-0,12	0,66	-0,58	0,03	-0,02	0,94
84 VVR > 105 **kap = 2	-0,04	0,88	-0,28	0,31	-0,65	0,01	0,26	0,34
Niet overdraagbaar								
Overdraagbaar	0,30	0,00	0,37	0,00	0,35	0,00	0,30	0,00
Niet overdraagbaar **kap = 0								
Overdraagbaar **kap = 0								
Niet overdraagbaar **kap = 1								
Overdraagbaar **kap = 1	0,02	0,85	-0,03	0,83	0,00	0,99	0,06	0,64
Niet overdraagbaar **kap = 2								
Overdraagbaar **kap = 2	0,08	0,52	-0,08	0,49	-0,09	0,45	0,01	0,96
Geen flex								
Flex inleggen	0,25	0,09	0,30	0,05	0,08	0,54	0,35	0,03
Flex opnemen	0,23	0,15	0,43	0,02	0,20	0,20	0,20	0,28
Vol flex	0,43	0,00	0,44	0,00	0,28	0,04	0,48	0,00
Geen flex **kap = 0								
Flex inleggen **kap = 0								
Flex opnemen **kap = 0								
Vol flex **kap = 0								
Geen flex **kap = 1								
Flex inleggen **kap = 1	0,02	0,92	-0,19	0,36	0,19	0,34	-0,21	0,34
Flex opnemen **kap = 1	0,27	0,22	-0,38	0,10	0,29	0,15	0,05	0,82
Vol flex **kap = 1	0,12	0,54	-0,13	0,51	0,19	0,33	0,11	0,64
Geen flex **kap = 2								
Flex inleggen **kap = 2	-0,10	0,61	-0,08	0,68	0,17	0,38	-0,15	0,47
Flex opnemen **kap = 2	-0,13	0,53	-0,13	0,55	-0,10	0,61	0,11	0,60
Vol flex **kap = 2	-0,21	0,24	-0,02	0,90	0,10	0,58	-0,19	0,32
Beleggen keuzevrij	0,28	0,09	0,56	0,00	0,29	0,08	0,27	0,12
Beleggen maatwerk	0,18	0,19	0,36	0,01	0,25	0,05	0,15	0,36
Beleggen invloed	0,27	0,08	0,60	0,00	0,30	0,05	0,23	0,16
Beleggen uniform								
Beleggen keuzevrij **kap = 0								
Beleggen maatwerk **kap = 0								
Beleggen invloed **kap = 0								
Beleggen uniform **kap = 0								
Beleggen keuzevrij **kap = 1	0,02	0,94	-0,57	0,01	-0,08	0,71	-0,03	0,90
Beleggen maatwerk **kap = 1	0,14	0,48	-0,22	0,25	-0,16	0,39	0,06	0,78
Beleggen invloed **kap = 1	0,07	0,74	-0,48	0,02	0,03	0,88	-0,03	0,90
Beleggen uniform **kap = 1								
Beleggen keuzevrij **kap = 2	0,00	1,00	-0,21	0,28	0,01	0,96	0,06	0,77
Beleggen maatwerk **kap = 2	-0,11	0,55	-0,31	0,11	-0,02	0,89	0,07	0,72
Beleggen invloed **kap = 2	0,00	1,00	-0,32	0,11	0,04	0,85	0,18	0,38
N		1612		1612		1612		1612

Werknemers 2p

	Perskap		Cultkap		Sockap		Ecokap	
	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde	coef	p-waarde
Spreiding uitkering	0,00	0,94	0,00	0,63	-0,01	0,31	0,00	0,91
Spreiding uitkering **kap = 0								
Spreiding uitkering **kap = 1	0,00	0,81	-0,01	0,61	0,00	0,72	0,00	0,87
Spreiding uitkering **kap = 2	0,00	1,00	0,00	0,81	0,02	0,10	0,00	0,67
30 > VVR > 55	-0,71	0,00	-0,49	0,00	-0,64	0,00	-0,73	0,00
54 > VVR > 65	-0,21	0,23	-0,23	0,19	-0,22	0,19	-0,18	0,31
64 > VVR > 75								
74 > VVR > 85	0,39	0,03	0,12	0,51	0,54	0,00	0,22	0,24
84 VVR > 105	0,41	0,03	0,31	0,09	0,55	0,00	0,38	0,03
x > VVR > x **kap = 0								
30 > VVR > 55 **kap = 1	0,31	0,19	-0,02	0,94	0,01	0,97	0,26	0,27
54 > VVR > 65 **kap = 1	0,10	0,65	0,00	1,00	0,14	0,56	-0,06	0,80
64 > VVR > 75 **kap = 1								
74 > VVR > 85 **kap = 1	0,14	0,59	0,27	0,28	-0,35	0,17	0,22	0,37
84 VVR > 105 **kap = 1	0,17	0,49	0,35	0,17	0,03	0,90	0,20	0,41
30 > VVR > 55 **kap = 2	-0,19	0,44	-0,55	0,05	-0,06	0,82	-0,15	0,56
54 > VVR > 65 **kap = 2	-0,18	0,48	-0,01	0,97	-0,14	0,56	-0,08	0,76
64 > VVR > 75 **kap = 2								
74 > VVR > 85 **kap = 2	-0,25	0,33	0,37	0,15	-0,17	0,50	0,21	0,45
84 VVR > 105 **kap = 2	0,01	0,98	0,20	0,43	-0,25	0,31	0,13	0,62
Niet overdraagbaar								
Overdraagbaar	0,13	0,11	0,21	0,01	0,20	0,01	0,16	0,05
Niet overdraagbaar **kap = 0								
Overdraagbaar **kap = 0								
Niet overdraagbaar **kap = 1								
Overdraagbaar **kap = 1	0,06	0,57	-0,13	0,22	0,09	0,43	-0,02	0,81
Niet overdraagbaar **kap = 2								
Overdraagbaar **kap = 2	0,13	0,25	0,11	0,31	-0,09	0,40	0,19	0,08
Geen flex								
Flex inleggen	0,09	0,53	-0,06	0,63	0,28	0,04	0,08	0,57
Flex opnemen	0,14	0,27	0,01	0,97	0,31	0,02	0,23	0,09
Vol flex	0,04	0,77	0,08	0,58	0,10	0,45	-0,01	0,94
Geen flex **kap = 0								
Flex inleggen **kap = 0								
Flex opnemen **kap = 0								
Vol flex **kap = 0								
Geen flex **kap = 1								
Flex inleggen **kap = 1	-0,12	0,54	0,12	0,52	-0,22	0,23	-0,09	0,61
Flex opnemen **kap = 1	-0,08	0,66	0,17	0,34	-0,19	0,30	-0,26	0,14
Vol flex **kap = 1	-0,04	0,82	-0,13	0,50	-0,03	0,85	0,05	0,79
Geen flex **kap = 2								
Flex inleggen **kap = 2	0,10	0,60	0,29	0,13	-0,40	0,03	0,12	0,53
Flex opnemen **kap = 2	-0,02	0,91	0,09	0,65	-0,44	0,02	-0,13	0,47
Vol flex **kap = 2	0,01	0,96	-0,05	0,80	-0,18	0,33	0,02	0,90
Beleggen keuzevrij	-0,04	0,75	0,16	0,22	0,00	0,97	0,13	0,32
Beleggen maatwerk	0,13	0,32	-0,02	0,88	0,02	0,86	0,00	0,97
Beleggen invloed	0,02	0,89	-0,04	0,76	-0,07	0,57	-0,09	0,55
Beleggen uniform								
Beleggen keuzevrij **kap = 0								
Beleggen maatwerk **kap = 0								
Beleggen invloed **kap = 0								
Beleggen uniform **kap = 0								
Beleggen keuzevrij **kap = 1	0,29	0,09	-0,21	0,22	0,22	0,21	-0,05	0,76
Beleggen maatwerk **kap = 1	-0,13	0,48	0,11	0,52	0,13	0,48	0,07	0,70
Beleggen invloed **kap = 1	0,10	0,62	-0,07	0,70	0,14	0,46	0,15	0,43
Beleggen uniform **kap = 1								
Beleggen keuzevrij **kap = 2	0,10	0,56	0,10	0,56	0,14	0,43	0,02	0,89
Beleggen maatwerk **kap = 2	-0,20	0,29	-0,01	0,97	-0,08	0,65	0,00	0,99
Beleggen invloed **kap = 2	-0,15	0,46	0,31	0,11	0,12	0,54	0,25	0,22
N		1870		1870		1870		1870

### E3 Onderliggende dimensies sociaal en economisch kapitaal en voorkeuren

Werknemers stelsel

Vrij vermogen (1 = negatief; 2 = 0-5.000; 3 = 5.000-50.000; 4 = 50.000-500.000; 5 = meer dan 500.000)

	coeff	p-waarde
30 > VVR > 55	-0,61	0,00
54 > VVR > 65	0,17	0,37
64 > VVR > 75		
74 > VVR > 85	0,67	0,00
84 VVR > 105	0,77	0,00
30 > VVR > 55* vv = 1		
54 > VVR > 65* vv = 1		
64 > VVR > 75* vv = 1		
74 > VVR > 85* vv = 1		
84 VVR > 105* vv = 1		
30 > VVR > 55* vv = 2	-0,41	0,18
54 > VVR > 65* vv = 2	-0,48	0,11
64 > VVR > 75* vv = 2		
74 > VVR > 85* vv = 2	0,00	1,00
84 VVR > 105* vv = 2	-0,31	0,27
30 > VVR > 55* vv = 3	-0,22	0,30
54 > VVR > 65* vv = 3	-0,50	0,02
64 > VVR > 75* vv = 3		
74 > VVR > 85* vv = 3	-0,40	0,05
84 VVR > 105* vv = 3	-0,38	0,06
30 > VVR > 55* vv = 4	-0,31	0,16
54 > VVR > 65* vv = 4	-0,67	0,00
64 > VVR > 75* vv = 4		
74 > VVR > 85* vv = 4	-0,35	0,12
84 VVR > 105* vv = 4	-0,36	0,10
30 > VVR > 55* vv = 5	-0,79	0,60
54 > VVR > 65* vv = 5	-1,56	0,19
64 > VVR > 75* vv = 5		
74 > VVR > 85* vv = 5	-1,16	0,30
84 VVR > 105* vv = 5	-1,32	0,24
N		3762

In de analyse is rekening gehouden met de overige opties op de vignetten. Deze zijn voor de overzichtelijkheid niet weergegeven.



Werknemers stelsel

Opleidingsniveau (1 = laag, 2 = midden, 3 = hoog)

	coeff	p-waarde
30 > VVR > 55	-0,34	0,02
54 > VVR > 65	-0,16	0,34
64 > VVR > 75		
74 > VVR > 85	0,57	0,00
84 VVR > 105	0,63	0,00
30 > VVR > 55 * edu = 1		
54 > VVR > 65 * edu = 1		
64 > VVR > 75 * edu = 1		
74 > VVR > 85 * edu = 1		
84 VVR > 105 * edu = 1		
30 > VVR > 55 * edu = 2	-0,78	0,00
54 > VVR > 65 * edu = 2	-0,17	0,42
64 > VVR > 75 * edu = 2		
74 > VVR > 85 * edu = 2	-0,19	0,35
84 VVR > 105 * edu = 2	-0,31	0,11
30 > VVR > 55 * edu = 3	-0,48	0,01
54 > VVR > 65 * edu = 3	-0,09	0,63
64 > VVR > 75 * edu = 3		
74 > VVR > 85 * edu = 3	-0,17	0,36
84 VVR > 105 * edu = 3	-0,11	0,54

N 3712

In de analyse is rekening gehouden met de overige opties op de vignetten. Deze zijn voor de overzichtelijkheid niet weergegeven.

Zelfstandigen tweede pijler

Sociale steun (0-3 , hoger is meer)

	coeff	p-waarde
30 > VVR > 55	0,22	0,51
30 > VVR > 55	1,07	0,01
64 > VVR > 75		
74 > VVR > 85	1,42	0,00
84 VVR > 105	1,69	0,00
30 > VVR > 55 * ss = 1		
54 > VVR > 65 * ss = 1		
64 > VVR > 75 * ss = 1		
74 > VVR > 85 * ss = 1		
84 VVR > 105 * ss = 1		
30 > VVR > 55 * ss = 2	-0,56	0,14
54 > VVR > 65 * ss = 2	-1,09	0,02
64 > VVR > 75 * ss = 2		
74 > VVR > 85 * ss = 2	-1,08	0,01
84 VVR > 105 * ss = 2	-1,11	0,01
30 > VVR > 55 * ss = 3	-0,77	0,04
54 > VVR > 65 * ss = 3	-1,36	0,00
64 > VVR > 75 * ss = 3		
74 > VVR > 85 * ss = 3	-0,98	0,03
84 VVR > 105 * ss = 3	-1,20	0,00
30 > VVR > 55 * ss = 4	-0,69	0,08
54 > VVR > 65 * ss = 4	-1,33	0,01
64 > VVR > 75 * ss = 4		
74 > VVR > 85 * ss = 4	-1,25	0,01
84 VVR > 105 * ss = 4	-1,45	0,00

N 1600

In de analyse is rekening gehouden met de overige opties op de vignetten. Deze zijn voor de overzichtelijkheid niet weergegeven.

Zelfstandigen tweede pijler

Professioneel netwerk (1-5, hoger is groter)

	coeff	p-waarde
30 > VVR > 55	0,21	0,35
54 > VVR > 65	0,49	0,11
64 > VVR > 75		
74 > VVR > 85	0,85	0,00
84 VVR > 105	1,01	0,00
30 > VVR > 55* pn = 1		
54 > VVR > 65* pn = 1		
64 > VVR > 75* pn = 1		
74 > VVR > 85* pn = 1		
84 VVR > 105* pn = 1		
30 > VVR > 55* pn = 2	-0,90	0,00
54 > VVR > 65* pn = 2	-0,97	0,01
64 > VVR > 75* pn = 2		
74 > VVR > 85* pn = 2	-0,38	0,25
84 VVR > 105* pn = 2	-0,38	0,24
30 > VVR > 55* pn = 3	-0,76	0,01
54 > VVR > 65* pn = 3	-0,53	0,14
64 > VVR > 75* pn = 3		
74 > VVR > 85* pn = 3	-0,78	0,02
84 VVR > 105* pn = 3	-0,69	0,04
30 > VVR > 55* pn = 4	-0,21	0,50
54 > VVR > 65* pn = 4	-0,40	0,29
64 > VVR > 75* pn = 4		
74 > VVR > 85* pn = 4	-0,20	0,60
84 VVR > 105* pn = 4	-0,25	0,49
30 > VVR > 55* pn = 5	-1,30	0,00
54 > VVR > 65* pn = 5	-1,61	0,00
64 > VVR > 75* pn = 5		
74 > VVR > 85* pn = 5	-1,02	0,04
84 VVR > 105* pn = 5	-1,26	0,01

N 1612

In de analyse is rekening gehouden met de overige opties op de vignetten. Deze zijn voor de overzichtelijkheid niet weergegeven.

Zelfstandigen tweede pijler  
 Persoonlijk gesprek (1-5, hoger is vaker)

	coeff	p-waarde
30 > VVR > 55	-0,21	0,45
54 > VVR > 65	0,40	0,12
64 > VVR > 75		
74 > VVR > 85	0,74	0,01
84 VVR > 105	0,91	0,00
30 > VVR > 55* pg = 1		
54 > VVR > 65* pg = 1		
64 > VVR > 75* pg = 1		
74 > VVR > 85* pg = 1		
84 VVR > 105* pg = 1		
30 > VVR > 55* pg = 2	0,08	0,83
54 > VVR > 65* pg = 2	-0,84	0,02
64 > VVR > 75* pg = 2		
74 > VVR > 85* pg = 2	-0,10	0,79
84 VVR > 105* pg = 2	-0,21	0,61
30 > VVR > 55* pg = 3	-0,28	0,39
54 > VVR > 65* pg = 3	-0,53	0,10
64 > VVR > 75* pg = 3		
74 > VVR > 85* pg = 3	-0,51	0,11
84 VVR > 105* pg = 3	-0,40	0,24
30 > VVR > 55* pg = 4	-0,46	0,26
54 > VVR > 65* pg = 4	-0,73	0,06
64 > VVR > 75* pg = 4		
74 > VVR > 85* pg = 4	-0,74	0,04
84 VVR > 105* pg = 4	-0,93	0,02
30 > VVR > 55* pg = 5	0,32	0,41
54 > VVR > 65* pg = 5	-0,10	0,81
64 > VVR > 75* pg = 5		
74 > VVR > 85* pg = 5	0,16	0,69
84 VVR > 105* pg = 5	0,16	0,72

N 1612

In de analyse is rekening gehouden met de overige opties op de vignetten. Deze zijn voor de overzichtelijkheid niet weergegeven.