



Inlichtingen bij

Iris Andriessen
E i.andriessen@scp.nl
T 070 340 7945

PERSBERICHT

Discriminatie op de Haagse arbeidsmarkt. Personen van Marokkaanse en Surinaams-Hindoestaanse afkomst hebben minder succes bij solliciteren dan autochtone Nederlanders

Den Haag, 17 juni 2015

Op 17 juni verschijnt de SCP-publicatie '*Op afkomst afgewezen. Onderzoek naar discriminatie op de Haagse arbeidsmarkt*'. Het onderzoek is in opdracht van de gemeente Den Haag uitgevoerd.

Afwijzing vanwege etnische achtergrond

Sollicitanten in de regio Haaglanden worden vanwege hun etnische achtergrond afgewezen. Werkgevers hadden meer interesse in de autochtone sollicitanten dan in de sollicitanten met een Marokkaanse of Surinaams-Hindoestaanse achtergrond met vergelijkbare kwalificaties. Autochtone sollicitanten hadden 34 procent kans op succes, terwijl Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten 23 procent en Marokkaans-Nederlandse sollicitanten 19 procent kans op succes hadden. Bij 'succes' werd de sollicitant voor een sollicitatiegesprek uitgenodigd of gaf de werkgever op een andere manier aan interesse in de sollicitant te hebben. Bij 'geen succes' werd de sollicitant afgewezen of ontving deze geen reactie op diens sollicitatie.

Dit blijkt uit een onderzoek waarin gelijkwaardige fictieve sollicitanten reageerden op echte vacatures. Zij verschilden alleen in etnische achtergrond, wat bleek uit de naam die op het cv stond vermeld.

Discriminatie door beeldvorming over groepen

Er zijn ook tests uitgevoerd waarin er informatie is toegevoegd aan de cv's van de Marokkaans-Nederlandse en Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten. Aan een deel van deze cv's werd twee jaar extra werkervaring, relevante cursussen en een passage over inzet en motivatie toegevoegd. In een ander deel van de cv's spraken de Marokkaans-Nederlandse en Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten hun betrokkenheid bij de Nederlandse samenleving uit (ook tot uiting komend in vrijwilligerswerk) en identificeerden zij zichzelf als Nederlands. Aan de cv's van autochtone kandidaten werd geen extra informatie toegevoegd.

Het blijkt dat de kansen op succes van Marokkaanse Nederlanders met extra werkervaring en relevante cursussen gelijk zijn aan de kansen van autochtone sollicitanten zonder die toevoegingen. Bij Marokkaans-Nederlandse sollicitanten willen werkgevers blijkbaar meer zekerheid over de productiviteit van hun toekomstige werknemers. Bij de Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten blijken beelden over sociaal-culturele verschillen een rol te spelen.

Wanneer werkgevers weten dat het om Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten gaat die zich sterk betrokken voelen bij de Nederlandse samenleving, verdwijnt voor deze groep discriminatie.

Persbericht

Weinig bedrijven voeren diversiteitsbeleid

Na afloop van deze zogenoemde praktijktests is contact gezocht met de werkgevers voor een telefonisch interview. Van de 176 werkgevers die fictieve cv's hadden ontvangen, namen er 105 deel. Een kwart spreekt de wens uit een divers bedrijf te zijn. Er worden echter geen specifieke maatregelen of aangepaste selectiekanalen gebruikt om tot een divers bestand te komen.

SCP-publicatie 2015-16, *Op afkomst afgewezen. Onderzoek naar discriminatie op de Haagse arbeidsmarkt*, Iris Andriessen, Den Haag, Sociaal en Cultureel Planbureau, juni 2015, ISBN 978 90 377 0746 5

De publicatie is te bestellen via de (internet)boekhandel en gratis te downloaden als PDF via de website www.scp.nl.

Voor informatie over de publicatie:

Iris Andriessen, tel 070 340 7945, e-mail: i.andriessen@scp.nl

Voor algemene vragen:

Irma Schenk, tel 070 3405605, e-mail: i.schenk@scp.nl.