



Rijnstraat 50
Postbus 16164
2500 BD Den Haag
T 070 340 70 00
www.scp.nl

Inlichtingen bij
Jan Dirk Vlasblom
j.vlasblom@scp.nl
T 070 340 7506

of

Edith Josten
E.Josten@scp.nl
T 070 340 7835

PERSBERICHT

Onduidelijk toekomstperspectief bij tijdelijk werk

Den Haag, 8 oktober 2013

- Werknemers hebben steeds vaker en langer een tijdelijk contract. Vooral het aandeel mensen in een tijdelijk dienstverband met 'zicht op vast' is de laatste jaren gestegen: van 4,7% van alle werknemers in 2002 naar 6,7% in 2012.
- Het 'zicht op vast' is echter maar bij 36% van deze werknemers schriftelijk vastgelegd.
- Eén op de drie tijdelijke werknemers zonder zo'n schriftelijke afspraak weet niet wat de werkgever van plan is aan het eind van de aanstelling: beëindiging, een nieuw tijdelijk contract of omzetting naar vast.
- Bij 3% van de tijdelijke werknemers is een onderbreking ingelast om een vast dienstverband te voorkomen. De 'ketenbepaling' wordt in de praktijk dus niet vaak omzeild.

Dit zijn de belangrijkste bevindingen van de SCP-publicatie *Een onzeker perspectief: vooruitzichten van tijdelijke werknemers* die dinsdag 8 oktober 2013 is verschenen. De meeste gegevens in deze studie komen uit het SCP-Arbeidsaanbodpanel, dataverzameling najaar 2012. Het Arbeidsaanbodpanel is een tweejaarlijks vragenlijstonderzoek onder ongeveer 4500 werkenden en niet-werkenden, dat sinds 1986 wordt gehouden.

Tijdelijk werk wordt gebruikelijker

Het aandeel werknemers met een tijdelijk contract is het afgelopen decennium gegroeid: volgens CBS-cijfers van 7% in 2002 naar 10% in 2012. Dat komt vooral doordat het steeds langer duurt voordat mensen een vaste aanstelling krijgen, als ze daarvoor al in aanmerking komen. Van de werknemers met zes tot tien jaar werkervaring heeft een op de drie nog steeds een tijdelijk dienstverband.

Meer 'zicht op vast'....

De groei van het tijdelijk werk komt vooral doordat steeds meer mensen een tijdelijk contract hebben met zicht op vast: 6,7% van alle werknemers in 2012 tegen 4,7% in 2002.

...maar toch onzekerheid over de toekomst

Maar het 'zicht op vast' blijkt vaak geen formeel vastgelegde afspraak te zijn. Bij 36% van deze groep is ze ook daadwerkelijk op schrift gezet. In de overige gevallen gaat het waarschijnlijk om een verwachting van de werknemers.

Van deze groep bij wie het zicht op vast werk niet schriftelijk is vastgelegd, zegt 46% dat hun werkgever hen waarschijnlijk eerst zo lang mogelijk in tijdelijke dienst houdt voordat hij een vaste aanstelling geeft. Eén op de drie weet niet wat hun werkgever aan het eind van het contract van plan is.

Bij de groep zonder uitzicht op vast is de onzekerheid eveneens groot. 30% verwacht zo lang mogelijk in tijdelijke dienst te worden gehouden (zonder een vast dienstverband te krijgen), en ook hier weet één op de drie niet wat hun werkgever van plan is aan het einde van het contract. Langdurig tijdelijk werk zonder duidelijke afspraken over de toekomst lijkt gebruikelijk te zijn.

Ketenbepaling niet vaak omzeild

De Flexwet beoogt dit via de 'ketenbepaling' te voorkomen. Als een werknemer bij dezelfde werkgever voor de vierde maal een tijdelijk contract krijgt voorgelegd, heeft hij automatisch recht op een vaste baan. Dit gebeurt ook als twee tijdelijke contracten samen meer dan drie jaar duren, tenzij er een onderbreking van meer dan drie maanden tussen zit. Door zo'n langere onderbreking in te lassen kan de ketenbepaling dus worden omzeild.

Uit het onderzoek blijkt dat dit laatste zich slechts bij 3% van de tijdelijke werknemers heeft voorgedaan. Dat komt onder meer omdat negen van de tien mensen met een tijdelijk contract korter dan drie jaar bij het huidige bedrijf werkt.

Om te komen tot een beter evenwicht in het gebruik van vaste en tijdelijke contracten, is het beleid erop gericht de ketenbepaling aan te scherpen. Maar omdat de groep die ermee te maken heeft zo beperkt is, zal dit vermoedelijk niet voldoende zijn om een nieuwe balans te vinden tussen tijdelijk en vast werk.

SCP-publicatie 2013-28, *Een onzeker perspectief: vooruitzichten van tijdelijke werknemers*, Jan Dirk Vlasblom, Edith Josten, Den Haag, Sociaal en Cultureel Planbureau, oktober 2013, ISBN 978 90 377 0683 3 (ePub)
De publicatie is (als ePub) verkrijgbaar bij de (internet)boekhandel of (als PDF) te downloaden via de website: www.scp.nl.

Voor informatie over de publicatie:
dr. J.D. Vlasblom, tel: 070 3407506/7000, e-mail: j.vlasblom@scp.nl of
dr. E.J.C. Josten, tel: 070-3407835/7000, e-mail: e.josten@scp.nl.

Voor algemene vragen: Irma Schenk, tel 070 3405605, e-mail: i.schenk@scp.nl.