

# persbericht

## Steeds meer flexibiliteit, maar weinig aandacht voor inzetbaarheid op langere termijn

### *Aanbod van Arbeid 2012*

Den Haag, 25 april 2013

- Werkenden krijgen minder snel een vast contract. In 1996 had 22% van de werknemers drie jaar na indiensttreding nog geen vaste aanstelling, in 2010 was dit gestegen tot 30%.
- Werknemers veranderen niet vaker van werkgever dan begin jaren negentig. De mobiliteit binnen het eigen bedrijf is wel toegenomen.
- Ouderen tussen 55 en 60 jaar volgen vaker scholing dan begin 21<sup>e</sup> eeuw (van 28% tussen 2002-2004 tot 38% tussen 2008-2010).
- De scholing die werkenden volgen is vooral nuttig voor het vervullen van hun huidige baan en richt zich veel minder op hun toekomstige inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.
- Het percentage werknemers dat de arbeidsduur wil verminderen is kleiner geworden.

Dit zijn enkele conclusies uit de SCP-publicatie *Aanbod van Arbeid 2012* die op 25 april 2013 verschijnt. In deze studie gaan onderzoekers dr. Jan Dirk Vlasblom, dr. Edith Josten en Marian de Voogd-Hamelink na welke veranderingen zich de afgelopen jaren hebben voorgedaan in de arbeidsmarktpositie van werknemers. De gegevens die voor deze studie zijn gebruikt, komen grotendeels uit het Arbeidsaanbodpanel. Dit is een tweejaarlijks vragenlijstonderzoek onder ongeveer 4500 werkenden en niet-werkenden, dat sinds 1986 wordt gehouden. De meest recente data die voor dit rapport beschikbaar waren, zijn in het najaar van 2010 in opdracht van het SCP verzameld.

### **Verschuivende risico's: meer flexibiliteit via langdurig tijdelijk werk**

Het duurt steeds langer voor mensen een vaste aanstelling krijgen (als dit al gebeurt). In 1996 had 22% van de werknemers na een dienstverband van 3 jaar nog geen vaste aanstelling. In 2010 was dat gestegen tot 30%.

Het ondernemersrisico van fluctuaties in de vraag naar producten en diensten wordt zo meer opgevangen door het flexibele werknemersbestand. De betrokken werknemers kunnen zich echter moeilijk indekken tegen het hogere werkloosheidsrisico dat zij daardoor lopen.

Rijnstraat 50  
Postbus 16164  
2500 BD Den Haag  
T 070 340 70 00  
F 070 340 70 44  
www.scp.nl

**Inlichtingen bij**  
Jan Dirk Vlasblom  
j.vlasblom@scp.nl  
T 070 340 7506

of

Edith Josten  
e.josten@scp.nl  
T 070 340 7835

**Het aandeel van werknemers dat van werkgever wisselt blijft constant ...**

De groei van het aantal tijdelijke krachten ging niet samen met meer externe mobiliteit. Tussen 2008 en 2010 veranderde ongeveer 13% van de werknemers van werkgever en dat was begin jaren negentig ook zo. Werknemers zijn dus niet vaker van werkgever gaan wisselen om zo elders een vaste baan te krijgen.

**.... maar interne functieveranderingen komen wel vaker voor**

Het aantal werknemers dat bij de eigen werkgever van functie verandert, is wel gegroeid: in 1992-1994 was 10% van de werknemers intern mobiel, in 2008-2010 18%. Werknemers blijven dus minder lang in dezelfde functie dan vroeger.

**De totale scholingsdeelname van werkenden is niet veranderd...**

De overheid en sociale partners willen dat werkenden geregeld scholing volgen, zodat ze goed inzetbaar blijven in hun huidige baan en gemakkelijk nieuw werk kunnen vinden. Ondanks de beleidsinspanningen neemt de totale scholingsdeelname echter niet toe. Ongeveer 40% van alle werkenden had tussen 2008 en 2010 een werkgerelateerde cursus of opleiding gevolgd, evenveel als begin 21<sup>e</sup> eeuw.

**... en de scholing van werkenden richt zich vooral op het huidige beroep**

Deelname aan scholing heeft vrijwel altijd de vorm van door de werkgever betaalde cursussen in het vakgebied waar de werknemer op dat moment werkzaam is. De inhoud van de scholing die werkenden volgen, is dus vooral gericht op de huidige beroepsuitoefening. Er is bijna geen sprake van substantiële niveau- of richtingveranderende cursussen die de duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt kunnen vergroten. Het volgen van scholing gaat dan ook niet samen met een grotere kans op loonstijging of werkbehoud.

**... maar onder ouderen groeit de scholingsdeelname wel**

Vooraf bij ouderen, die steeds langer werkzaam moeten blijven, is het van belang de inzetbaarheid op peil te houden. Onder de 55- tot en met 59-jarigen steeg de scholingsdeelname van 28% in 2002-2004 naar 38% in 2008-2010. Hierdoor hebben zij nog maar een kleine achterstand op veertigers. Van de 60- tot en met 64-jarigen volgde echter maar 27% scholing, en hun scholingsdeelname bleef gelijk tussen 2002 en 2010.

**'Jonge ouderen' zijn vaker intern mobiel ....**

Bij de 50- tot en met 54-jarigen is de interne mobiliteit bijna verdubbeld: tussen 1998 en 2000 was 10% van functie veranderd bij dezelfde werkgever, in 2008-2010 was dit opgelopen tot 17%. Daarmee veranderen zij inmiddels bijna net zo vaak van functie als veertigers, van wie 18% in 2008-2010 intern mobiel was geweest. 55-plussers zijn niet vaker intern mobiel geworden.

**... maar hun externe mobiliteit is niet gestegen, ondanks meer zoekinspanningen**

Het aantal ouderen dat van werkgever wisselt, stijgt echter niet. Vooral onder 55-plussers blijft de externe mobiliteit laag, hoewel ouderen – al dan niet gedwongen door het economisch klimaat – wel vaker serieus op zoek zijn naar een andere werkgever. In 2010 zocht 17% van de 50-54-jarigen actief naar ander werk en 11% van de 55-59-jarigen. In 2000 was dat respectievelijk 13% en 7%.

### **Aansluiting tussen arbeid en privé niet verbeterd**

Persbericht

De afgelopen jaren heeft de overheid verschillende maatregelen genomen om de combinatie van arbeid en zorgtaken te vergemakkelijken, bijvoorbeeld door de invloed van werknemers op hun werktijden te vergroten. Deeltijdwerk is voor veel werknemers een belangrijke manier om een goede combinatie te realiseren, maar lijkt inmiddels een grens te hebben bereikt. Het percentage werknemers dat de arbeidsduur (verder) wil inkorten, daalde tussen 2000 en 2010 van 17% naar 9%. Verder steeg het percentage dat thuiswerkt van 9% in 2002 naar 14% in 2010. Ondanks het grotere percentage werknemers dat hun huidige arbeidsduur goed vindt, zijn werknemers niet positiever gaan oordelen over de aansluiting tussen werk en privé.

---

SCP-publicatie 2013-9, Aanbod van arbeid 2012, Jan Dirk Vlasblom, Edith Josten, en Marian de Voogd-Hamelink, Den Haag, Sociaal en Cultureel Planbureau, april 2013, ISBN 978 90 377 0652 9, prijs € 25,00

De publicatie is verkrijgbaar bij de (internet)boekhandel of te bestellen via de website: [www.scp.nl](http://www.scp.nl).

*Voor informatie over de publicatie:*

dr. J.D. Vlasblom, tel: 070 3407506/7000, e-mail: [j.vlasblom@scp.nl](mailto:j.vlasblom@scp.nl) of

dr. E.J.C. Josten, tel: 070-3407835/7000, e-mail: [e.josten@scp.nl](mailto:e.josten@scp.nl).

Voor algemene vragen: Irma Schenk, tel 070 3405605, e-mail: [i.schenk@scp.nl](mailto:i.schenk@scp.nl).