

persbericht

Parnassusplein 5
Postbus 16164
2500 BD Den Haag
T 070 340 70 00
F 070 340 70 44
www.scp.nl

Uitzendbureaus geven autochtone werkzoekenden de voorkeur

Inlichtingen bij
Dr. I. Andriessen
i.andriessen@scp.nl
T 070-3407945

Den Haag, 17 december 2012

- Van de niet-westerse werkzoekenden die persoonlijk bij een uitzendbureau langsgaan om werk te vinden heeft 28% kans om een baan aangeboden te krijgen. Van de autochtoon Nederlandse werkzoekenden met precies hetzelfde cv heeft 46% kans.
- Bij online sollicitaties maken uitzendbureaus in de eerste fase van de selectie geen onderscheid naar achtergrond.
- Discriminatie treft met name niet-westerse jongeren en vaker mannen dan vrouwen.

Dit zijn de belangrijkste conclusies uit het rapport *Op achterstand. Discriminatie van niet-westerse migranten op de arbeidsmarkt* van dr. Iris Andriessen, dr. Eline Nievers en dr. Jaco Dagevos dat op 17 december 2012 verschijnt. Dit is de laatste publicatie uit de serie **Discriminatiemonitor niet-westerse migranten op de arbeidsmarkt** die het SCP op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft opgesteld. Hierin wordt onderzocht in hoeverre discriminatie een rol speelt in de slechte arbeidsmarktpositie van niet-westerse migrantengroepen.

Acteurs testen uitzendbureaus

Acteurs met een verschillende etnische achtergrond gingen met precies hetzelfde cv bij uitzendbureaus langs om werk te zoeken. In totaal zijn 460 bezoeken aan uitzendbureaus afgelegd door twintig acteurs. Er waren tien mannelijke en tien vrouwelijke acteurs, met vijf verschillende etnische achtergronden (autochtoon Nederlands, Surinaams-Nederlands, Antilliaans-Nederlands, Turks-Nederlands en Marokkaans-Nederlands). De cv's waar de acteurs mee solliciteerden, vermeldden een leeftijd van 22 of 23 jaar. Alle acteurs spraken perfect Nederlands. De autochtone werkzoekenden die bij het uitzendbureau binnenliepen, hadden 46% kans om werk aangeboden te krijgen. De niet-westerse werkzoekenden die binnenkwamen met hetzelfde cv hadden 28% kans op een baanaanbod. Niet-westerse mannen ondervonden meer discriminatie dan niet-westerse vrouwen. Met hetzelfde cv hadden niet-westerse vrouwen 33% kans om werk aangeboden te krijgen, terwijl niet-westerse mannen 23% kans hadden. Ook uit de in 2010 verschenen studie 'Liever Mark dan Mohammed' bleek dat discriminatie niet-westerse mannen vaker treft dan niet-westerse vrouwen. Dit onderzoek is uitgevoerd door twee gelijkwaardige sollicitatiebrieven te sturen, de ene is ondertekend door een autochtone Nederlander, de andere door iemand uit een migrantengroep.

Online sollicitaties: geen discriminatie

In totaal is door fictieve kandidaten 263 keer gereageerd op online vacatures van uitzendbureaus. Nu vonden we geen verschil naar achtergrond van de werkzoekende. Op basis van de cv's toonden de intercedenten evenveel interesse voor de niet-westerse werkzoekenden als voor de autochtoon Nederlandse werkzoekenden. De intercedenten belden kandidaten van beide groepen even vaak op om over het verstuurd cv door te spreken. Deze afwezigheid van discriminatie komt mogelijk doordat bij online sollicitaties heel gericht wordt gekeken naar de aan- of afwezigheid van het gevraagde niveau van opleiding en werkervaring.

Vaker werkloos en een tijdelijke baan

Niet-westerse migranten waren in 2011 vaker werkloos (ruim 13%) dan autochtone Nederlanders (ruim 4%), en hadden vaker een tijdelijk arbeidscontract (27%) dan autochtone Nederlanders (16%). Het verschil tussen niet-westerse migranten en autochtonen kan niet volledig worden toegeschreven aan verschil in factoren als opleiding en werkervaring. Discriminatie lijkt eveneens een rol te spelen.

Het verschil tussen autochtone Nederlanders en migrantengroepen in het niveau van de baan kan wel voor een belangrijk deel worden verklaard door verschil in factoren als opleiding en werkervaring. Voor de verklaring van de verschillen in beroepsniveau is discriminatie minder belangrijk.

Zorgelijke positie niet-westerse jongeren

De positie van jongeren verdient speciale aandacht. In 2011 was bijna een kwart van de niet-westerse jongeren werkloos, tegen 8% van de autochtone jongeren. Cijfers van het eerste kwartaal 2012 laten zien dat de werkloosheid onder jongeren uit migrantengroepen verder is opgelopen. Verschillen in factoren als opleidingsniveau en werkervaring tussen de groepen spelen maar een beperkte rol. Ook de grote afhankelijkheid van tijdelijke contracten onder niet-westerse jongeren laat zich niet goed door deze factoren verklaren. Het is waarschijnlijk dat discriminatie van niet-westerse jongeren een verklaring vormt voor hun slechtere positie op de arbeidsmarkt.

Dit rapport toont opnieuw aan dat discriminatie niet-westerse migranten op achterstand zet op de arbeidsmarkt. Zeker in het licht van de hoge werkloosheidspercentages onder niet-westerse jongeren is dat een zorgelijke situatie.

SCP-publicatie 2012/28, *Op achterstand. Discriminatie van niet-westerse migranten op de arbeidsmarkt* van Iris Andriessen, Eline Nievers en Jaco Dagevos. Den Haag, Sociaal en Cultureel Planbureau, december 2012, ISBN 978 90 377 0615 4, prijs € 19,50. De publicatie is verkrijgbaar bij de (internet-)boekhandel of te bestellen/ downloaden via de website: www.scp.nl

Voor meer informatie over de inhoud van deze publicatie: Iris Andriessen, e-mail: i.andriessen@scp.nl, telefoon: 070-340 7945.

Voor algemene vragen: Irma Schenk, e-mail: i.schenk@scp.nl, telefoon: 070-340 5605.