



persbericht

Parnassusplein 5
Postbus 16164
2500 BD Den Haag
T 070 340 70 00
F 070 340 70 44
www.scp.nl

Inlichtingen bij
Edith Josten
e.josten@scp.nl
T 070 340 7835

Functies van vertrekkende werknemers vaker aangepast; werkgevers willen meer flexibiliteit

Den Haag, 14 februari 2012

of

Jan Dirk Vlasblom
j.vlasblom@scp.nl
T 070 340 7506

- Het vertrek van werknemers wordt steeds vaker gebruikt voor aanpassing of opheffing van functies.
- Tijdelijke werknemers die het bedrijf verlaten worden vaker dan vroeger vervangen.
- Werkgevers wensen een verdergaande flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden: driekwart wil een versoepeling van het ontslagrecht, tweederde meer ruimte voor eigen arbeidsvoorwaardenbeleid.
- De scholingsinspanningen van werkgevers zijn het afgelopen decennium niet toegenomen.
- Er is bij werkgevers steeds meer steun voor het doorwerken van werknemers na het 60^e jaar: meer dan de helft vindt dit voor de eigen organisatie inmiddels wenselijk. Er is echter weinig steun voor doorwerken na het 65^e jaar.

Dit zijn enkele conclusies uit de SCP-publicatie *Vraag naar arbeid 2011*, die op dinsdag 14 februari 2012 wordt aangeboden aan de heer mr. B.E.M. Wientjes, voorzitter Vereniging VNO-NCW. In deze studie gaan onderzoekers dr. Edith Josten, dr. Jan Dirk Vlasblom, en Marian de Voogd-Hamelink na of het personeelsbeleid van werkgevers de afgelopen tien jaar veranderd is. Er is gebruikgemaakt van het tweejaarlijkse werkgeverspanel dat het SCP uitvoert onder bedrijven met vijf of meer werknemers, aangevuld met gegevens uit andere bronnen. De recentste editie van het werkgeverspanel is afgenomen in 2009 en in 2010. Werkgevers zijn in die periode drie maal telefonisch bevraagd, en kregen daarnaast een schriftelijke vragenlijst, met daarin veel vragen over 2008.

De functie van vertrekkende werknemers wordt vaker dan vroeger aangepast of opgeheven

De in- en uitstroom van medewerkers is vrij constant. Hij ligt al jaren rond de 12% van het totaal aantal personeelsleden. Werkgevers gebruiken het vertrek van werknemers steeds vaker om bestaande functies op te heffen of aan te passen.

De banen binnen een bedrijf veranderen dus vaker dan vroeger. Dat vraagt om meer aanpassingsvermogen van werknemers.

Persbericht

Werkgevers hebben meer flexibiliteit in hun personeelsbestand ingebouwd ...

Een aanzienlijk deel van de werknemers (13% in 2009) heeft een kort- of langdurend tijdelijk contract. Werknemers met een langdurend tijdelijk contract (meer dan 1 jaar) worden vaker dan vroeger vervangen als zij de organisatie verlaten. In 1994-1996 gebeurde dit met nog niet de helft van de werknemers met zo'n dienstverband, in 2008 was het gestegen tot bijna 80%. Werkgevers lijken langdurende tijdelijke contracten dus steeds vaker in te zetten voor vast werk. Op die manier zorgen ze voor flexibiliteit in hun personeelsbestand, net zoals zij dat bijvoorbeeld doen met de inzet van uitzendkrachten en zzp'ers.

... en gingen vaker over tot het belonen van individuele prestaties

Tussen 2001 en 2007 groeide het aandeel werkgevers dat individuele prestatiebeloning toepast, van 30% naar 37%. Tijdens de kredietcrisis stakte de verdere verspreiding van prestatiebeloning (36% in 2009).

Werkgevers wensen een verdere groei van de flexibiliteit

Werkgevers vinden de toegenomen flexibiliteit niet voldoende. Zij willen meer mogelijkheden. In 2010 wenste driekwart van hen om versoepeling van het ontslagrecht. Daarnaast wilde 68% van hen meer ruimte voor een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid. Deze percentages zijn vrijwel ongewijzigd sinds 2003. De laatste jaren zijn een aantal veranderingen doorgevoerd rond ontslag. Zo is de kantonrechtformule gewijzigd waardoor ontslagvergoedingen nu meestal lager uitvallen. Ook zijn er meer mogelijkheden voor contractbeëindiging in onderling overleg. Deze veranderingen hebben de wens tot versoepeling van het ontslagrecht echter niet verkleind.

De scholingsinspanningen van werkgevers zijn niet merkbaar veranderd

Overheid en sociale partners vinden het belangrijk dat werknemers om goed inzetbaar te blijven geregeld scholing volgen. De scholingsinspanningen van werkgevers zijn in het afgelopen decennium echter niet toegenomen. Nog steeds laat zo'n 20% tot 30% van de werkgevers geen enkel personeelslid in een bepaald jaar scholing volgen.

Werkgevers vragen vooral overheidsinspanningen ten aanzien van het onderwijs vóór betreding van de arbeidsmarkt: in 2010 wenste 78% van hen meer overheidsinvesteringen in scholing en 71% meer overheidsinspanningen voor leerwerkplaatsen.

Steun van werkgevers voor doorwerken na 60^e jaar groeit ...

De overheid wil dat werknemers langer doorwerken dan vroeger. Steeds meer werkgevers steunen dit: in 2009 vond 55% van de werkgevers het wenselijk voor hun organisatie als werknemers na het 60^e jaar doorwerken. In 2001 was dit maar 41%. De steun voor langer doorwerken is onder meer gegroeid door vrees van werkgevers voor toekomstige personeelstekorten. De steun van werkgevers voor langer doorwerken is niet vergroot door de afbouw van speciale ouderenregelingen, zoals bv. het afschaffen van vrijstelling van overwerk.

... en er zijn weinig zorgen over de productiviteit van ouderen ...

Persbericht

Vrijwel alle werkgevers (91%) vinden dat 55-plussers minstens zo goed presteren als jongere werknemers. Ook zegt 81% van de werkgevers dat de loonkosten van 55-plussers niet hoger zijn dan hun productiviteit rechtvaardigt.

... maar doorwerken van werknemers na het 65^e jaar vinden nog weinig werkgevers wenselijk

Slechts weinig werkgevers (15% in 2009) vinden het voor de eigen organisatie wenselijk dat werknemers na hun 65^e jaar blijven doorwerken. Waarschijnlijk zal het draagvlak vanzelf wel wat stijgen: de steun voor doorwerken na het 60e levensjaar groeide de afgelopen jaren immers ook al behoorlijk.

SCP-publicatie 2012-7, Vraag naar arbeid 2011, Edith Josten, Jan Dirk Vlasblom en Marian de Voogd-Hamelink, Den Haag, Sociaal en Cultureel Planbureau, januari 2012, ISBN 978 90 377 0601 7, prijs € 21,90

De publicatie is verkrijgbaar bij de (internet)boekhandel of te bestellen via de website: www.scp.nl.

Voor meer informatie over de inhoud van deze publicatie:

Edith Josten, tel: 070-3407835/7000, e-mail: e.josten@scp.nl.

Jan Dirk Vlasblom, tel: 070 3407506/7000, e-mail: j.vlasblom@scp.nl.

Voor algemene vragen: Irma Schenk, tel. 070-3405605, e-mail: i.schenk@scp.nl