

## 2016

- Merens, A. en E. Josten (2016). [Werkloos toezien? Gevolgen van de crisis voor emancipatie en welbevinden](#). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Vrooman, C., E. Josten en P. van Echtelt (2016). De laagopgeleiden van de toekomst: meer dan een scholingsprobleem. In: *Perspectief op de onderkant van de arbeidsmarkt*. pp. 23-40. Den Haag: Ministerie van SZW.
- Josten, E. & R. Schalk (2016). [Wat zijn de effecten van demotie? Een update van onderzoek](#). In: *Tijdschrift voor HRM*, jg. 19, nr. 2, p. 1-15.

## 2015

- Josten, E. en A. de Boer (2015). [Mantelzorg en betaald werk bij vrouwen en mannen](#). In: *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, jg. 31, nr. 4, p. 414-429.
- Josten, E. en J.D. Vlasblom (2015). [Beïnvloeden ontzietmaatregelen de houding van werkgevers ten opzichte van ouderen?](#) In: *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, jg. 31, nr. 3, p. 314-329.
- Graaf-Zijl, M. de en E. Josten (2015). De toekomst van de onderkant van de arbeidsmarkt. In: *Sociaal Bestek. Tijdschrift voor werk, inkomen en zorg*, jg. 77, nr. 4, p. 58-60.
- Boer, A. de en E. Josten (2015). Vrouwen, mannen, mantelzorg en betaald werk. In: W. Kruijswijk, A. Vethman en E. Wierda (red.), [Position paper 'Gendersensitief beleid bij gemeenten'](#) (p. 14-16). Den Haag: Nederlandse Vrouwen Raad.
- Graaf-Zijl, M. de, E. Josten, S. Boeters, E. Eggink, J. Bolhaar, I. Ooms, A. den Ouden en I. Woittiez (2015). [De onderkant van de arbeidsmarkt in 2025](#). Den Haag: Centraal Planbureau/Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Josten, E. en A. de Boer (2015). [Concurrentie tussen mantelzorg en betaald werk](#). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

## 2014

- Herweijer, L. en E. Josten (2014). Een ideaal met een keerzijde. In C. Vrooman, M. Gijsberts en J. Boelhouwer (red.), [Verschil in Nederland. Sociaal en Cultureel Rapport 2014](#). pp. 67-101. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Josten, E., J.D. Vlasblom en C. Vrooman (2014). [Bevrijd of beklemd? Werk, inhuur, inkomen en welbevinden van zzp'ers. Notitie ten behoeve van de IBO-werkgroep zzp](#). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Josten, E., P. van Echtelt en J.D. Vlasblom (2014). Invloed van burn-out op de loopbaan. In P. van Echtelt (red.), [Burn-out: verbanden tussen emotionele uitputting, arbeidsmarktpositie en Het Nieuwe Werken](#). pp. 24-32. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Josten, E. en P. van Echtelt (2014). Burgers over de sollicitatieplicht. In: *Economisch Statistische Berichten*, jg. 99, nr. 4691, p. 494.
- Schalk, R. en E. Josten (2014). Effecten van demotie op medewerkers. In: R. Jongsma (red.), *Demotie. Het laatste taboe doorbroken* (p. 217-241). Alphen aan den Rijn: Vakmedianet.

## 2013

- Vlasblom, J.D. en E. Josten (2013). Arbeidsmarkt anno 'Sociaal Akkoord'. In A. van Halem (red.), *Sociaal Akkoord anno 2013: arbeidsmarkt in beweging*. pp. 17-21. Alphen aan den Rijn: Vakmedianet.
- van Echtelt, P., E.J.C. Josten en J.D. Vlasblom (2013). [Effecten van emotionele uitputting op de loopbaan](#). In: *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, jg. 29, nr. 3, p. 338-353.

Vlasblom, J.D. en E. Josten (2013). [Een onzeker perspectief: vooruitzichten van tijdelijke werknemers. Eerste resultaten uit het Arbeidsaanbodpanel, najaar 2012.](#) Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Vlasblom, J.D. en E. Josten (2013). [Tijdelijk werk leidt tot onzekerheid bij de werknemers.](#) In: Sociale Vraagstukken, 14 oktober 2013.

Josten, E.J.C. (2013). [Urenuitbreiding van vrouwen met een werkloze partner.](#) In: *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, jg. 29, nr. 1, p. 47-62.

Vlasblom, J.D., E. Josten en M. de Voogd-Hamelink (2013). [Aanbod van arbeid 2012.](#) Den Haag: SCP.

Vlasblom, J.D. en E. Josten (2013). [Scholing werkenden richt zich niet op duurzame inzetbaarheid.](#) In: Sociale Vraagstukken, 25 april 2013.

## 2012

van Echtelt, P. en E. Josten (2012). Werken voor je geld. In V. Veldheer, J.J. Jonker, L. van Noije en C. Vrooman (red.), [Een beroep op de burger. Minder verzorgingsstaat, meer eigen verantwoordelijkheid? Sociaal en Cultureel Rapport 2012.](#) pp. 95-115. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Vrooman, C., E.J.C. Josten en J.D. Vlasblom (2012). Minder ontslagbescherming, meer werkende ouderen? In E. Pommer (ed.), [Startklaar voor vier jaar. Een verkenning van publieke prestaties voor de kabinetsformatie 2012.](#) pp. 81-97. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Josten, E., J.D. Vlasblom en M. de Voogd-Hamelink (2012). [Vraag naar arbeid 2011.](#) Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

## 2011

Josten, E. (2011). [Werkgevers over de crisis.](#) Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

## 2010

Josten, E.J.C. (2010). [Veranderingen in de baankansen van laagopgeleiden in Nederland.](#) In: *Over.Werk*, nr. 4, p. 99-104.

Josten, E. (2010). [Minder werk voor laagopgeleiden? Ontwikkelingen in baanbezit en baankwaliteit 1992-2008.](#) Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Josten, E., P. van Echtelt, J.M. Wildeboer Schut en C.Vrooman (2010). Work and income. In: R. Bijl, J. Boelhouwer, E. Pommer en P. Schyns (red.), [The social state of the Netherlands 2009](#) (p. 149-181). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Josten, E.J.C. en R. Schalk (2010). [The effects of demotion on older and younger employees.](#) In: *Personnel Review*, jg. 39, nr. 2, p. 195-209.

## 2009

Josten, E. en G. Jehoel-Gijsbers (2009). Baanverliezers tijdens de recessie. In: C. Vrooman (red.), [Werkloos in crisistijd](#) (p. 11-29). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Josten, E., P. van Echtelt, J.M. Wildeboer Schut & C. Vrooman (2009). Inkomen en werk. In: R. Bijl, J. Boelhouwer, E. Pommer en P. Schyns (red.), [De sociale staat van Nederland 2009](#) (p. 167-199). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Josten, E.J.C. en R. Schalk (2009). [Korte en middellange termijn effecten van demotie op werknemers.](#) Paper voor de Nederlandse Arbeidsmarktdag, 14 oktober 2009.

## 2008

Wildeboer Schut, J.M. en E. Josten (2008). Maatschappelijke participatie: betaalde arbeid. in: C. van Campen (red.), [Grijswaarden. Monitor ouderenbeleid 2008](#) (p. 27-36). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Wildeboer Schut, J.M. en E. Josten (2008). Social participation: paid work. In: C. van Campen (red.), [Values on a grey scale. Elderly Policy Monitor 2008](#) (p. 24-34). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

## 2007

Josten, E. (2007). Werkende armen. In: C. Vrooman, S. Hoff, F. Otten en W. Bos (red.). [Armoedemonitor 2007](#) (p. 77-93). Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Bekker, S., P. Ester, G.H.M. Evers, A.C. Gielen, E.J.C. Josten, M.J.M. Kerkhofs, A.A. Román, J.J. Schippers, en A.M. de Voogd-Hamelink (2007). [Tendrapport Vraag naar Arbeid 2006](#). Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C., A. Korver en W.A.M. de Lange (2007). [De positie van doven en zwaar slechthorenden op de arbeidsmarkt](#). Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C. & A. Korver (2007). *De meting de maat genomen. Oordeel en advies over het MTO Regiopolitie [naam korps]*. Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C. (2007). Raming van de toekomstige samenstelling van het personeelsbestand van [naam bedrijf]. Tilburg: OSA.

## 2006

Josten, E.J.C., W.A.M. de Lange en M.F.A. Veld (2006). *Leeftijd bewust personeelsbeleid voor oudere werknemers van universiteiten*. Tilburg: OSA.

Borghouts-Van de Pas, I.W.C.M., W.A.M. de Lange en E.J.C. Josten (2006). *Aantrekkelijke carrières in de metaalbewerking. Acties voor een wenkend perspectief*. Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C., W.A.M. de Lange en M. van Oort (2006). *Evaluatie Regionaal Beleidskader Arbeidspatronen*. Intern onderzoeksrapport. Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C. (2006). *Raming van de aantallen beroepsbeoefenaren per verpleegkundig, verzorgend enagogisch beroep*. Intern onderzoeksrapport. Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C. (2006). *Raming van het percentage 55-plussers bij de universiteiten in 2015*. Tilburg: OSA.

## 2005

Josten, E.J.C. (2005). De gevolgen van langere werkdagen voor werknemers. In: C. Baaijens, P. Ester en J. Schippers (red), *De toekomst van de arbeidstijden* (p. 99-117). Amsterdam: Dutch University Press.

Josten, E.J.C. en P. Ester (2005). [Kwaliteit van de arbeid en arbeidstransities](#). in: *Over.Werk*, p. 194-199.

Josten, E.J.C. en R. Schalk (2005). [Effecten van demotie op gezondheid en tevredenheid met het werk van oudere werknemers in de sectoren zorg en welzijn](#). In: *Gedrag en Organisatie*, jg. 18, nr. 1, p. 21-31.

Josten, E.J.C. en P. Ester (2005). *Quality of work life and work transitions. The Netherlands in European perspective*. Tilburg: OSA.

Van Essen, G., E.J.C. Josten en H.E. Meihuizen (2005). *Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van de gehandicaptenzorg*. Tilburg: OSA.

OSA (2005). *Arbeidsmarkt in beeld, trends en cijfers in welzijn en maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang*. Tilburg/Utrecht: OSA & FCB.

Josten, E.J.C. (2005). *Bezit tweede banen en arbeidsmarktpositie allochtonen in zorg en welzijn*. Intern onderzoeksrapport. Tilburg: OSA.

Josten, E.J.C. en W.A.M. de Lange (2005). *Leeftijd bewust personeelsbeleid bij .... [naam bedrijf]. Hoe nu verder?*. Intern onderzoeksrapport. Tilburg: OSA.

## Selectie van publicaties vóór 2005

- Josten, E.J.C. (2004). Verlenging van de werkdag: gevolgen voor werknemers. In: J. van Drongelen, B. Jansen en P. Vos (red.), *Praktijkboek Bedrijfs- en Werktijden* (Deel 2, B4.6-01 - B4.6-10). Den Haag: Reed Business Information.
- Hingstman, L., R. Kenens, W. van der Windt, H.F. Talma, H.E. Meihuizen, E.J.C. Josten en G. van Essen (2004). [Arbeidsmarktstatistieken zorg en welzijn 2004](#). Tilburg: OSA.
- van Essen, G., E.J.C. Josten en H.E. Meihuizen (2004). [Arbeid in zorg en welzijn. Conclusies en aanbevelingen Integrerend OSA-rapport 2004](#). Tilburg: OSA.
- Bekker, S., G. van Essen, E.J.C. Josten, H.E. Meihuizen, M. Baars, R. Grim, en M. de Voogd-Hamelink (2004). *Trendrapport aanbod van arbeid in zorg en welzijn 2003. Een onderzoek onder verpleegkundigen, verzorgenden en agogisch werkenden*. Tilburg: OSA.
- Josten, E.J.C., J.E.E. Ng-A-Tham en H. Thierry (2003). [The effects of extended workdays on fatigue, health, performance and satisfaction in nursing](#). In: *Journal of Advanced Nursing*, jg. 44, nr. 6, p. 643-652.
- Bekker, S., G. van Essen, E.J.C. Josten, H.E. Meihuizen, P. Allaart, R. Kunnen en F. Peters (2003). *Arbeid in zorg en welzijn. Conclusies en aanbevelingen Integrerend OSA-rapport 2003*. Tilburg: OSA.
- Hingstman, L., R. Kenens, W. van der Windt, H.F. Talma, H.E. Meihuizen, en E.J.C. Josten (2003). [Rapportage arbeidsmarkt zorg en welzijn 2003. Hoofdrapport en bijlagen](#). Tilburg: OSA.
- van Essen, G., E.J.C. Josten, H.E. Meihuizen, J.A.J.J. Oosterhuis, S. Bekker en F. Peters (2003). *Trendrapport vraag naar arbeid in zorg en welzijn 2002*. Tilburg: OSA.
- Josten, E.J.C. (2002). [The effects of extended workdays](#). [Dissertatie] Assen: Van Gorcum.
- van Essen, G., E.J.C. Josten, H.E. Meihuizen en J.A.J.J. Oosterhuis (2002). *Arbeid in zorg en welzijn. Integrerend OSA-rapport 2002*. Tilburg: OSA.
- Hingstman, L., R. Kenens, W. van der Windt, H.F. Talma, H.E. Meihuizen en E.J.C. Josten (2002). [Rapportage arbeidsmarkt zorg en welzijn 2002. Hoofdrapport en bijlagen](#). Tilburg: OSA.
- Josten, E.J.C. (2002). 4 dagen van 9 uur. Minder geschikt voor verpleegkundigen. In: *Zeggenschap*, jg. 13, nr. 2, 36-38.
- Ruis, G. en E.J.C. Josten (2001). [Arbobalans 2001](#). Den Haag: Ministerie van SZW.
- Josten, E.J.C. (2000). Comparing different shift lengths: a study in a nursing home. In: S. Hornberger, P. Knauth, G. Costa en S. Folkard (red.), *Shiftwork in the 21st Century* (p. 411-416). Frankfurt am Main: Peter Lang.
- Ng-A-Tham, J.E.E. en E.J.C. Josten (2000). Influence on working time, a study in a nursing home. In: T. Åkerstedt, S. Folkard, M. Gillberg en G. Kecklund (red.), *The 24h Society and the New Millennium*. Stress research reports, nr. 291 (p. 22-23). Stockholm: Karolinska Institutet.
- De Graaf, P.M., Josten, E.J.C., Van den Berg, P.T. & Luijkx, R. (1995). [Informatietechnologie en kansen op de arbeidsmarkt](#). *Tijdschrift voor arbeidsvraagstukken*, 11 (1), 7-20.