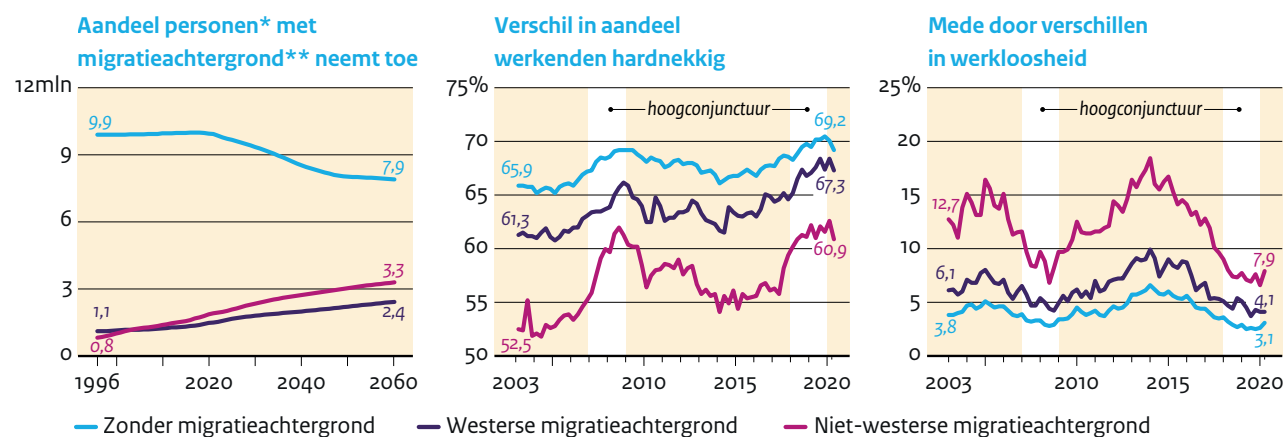


Kansen om de arbeidsmarktpositie van migranten te verbeteren

Verschillen in arbeidsparticipatie tussen personen met en zonder migratieachtergrond groot en hardnekkig



* 15-74 jarigen
** Eerste en tweede generatie, vanaf 2021 prognose

De urgentie om deze ongelijkheid op de arbeidsmarkt te beperken, neemt toe vanwege de verwachte economische neergang

Bron: CBS, bewerking CPB

Kansrijke beleidsopties zijn onder andere

Specifiek beleid:
opvang en inburgering



Eerder toegang tot arbeidsmarkt en meer begeleiding



Eerder bepalen kennis en vaardigheden



Plaatsing in regio toegesneden op kennis en vaardigheden persoon



Gemeenten nemen voortouw bij inburgering



Combineren taallessen en werk

Generiek beleid:
belastingen, sociale zekerheid en re-integratie



Verhogen arbeidskorting en kinderopvangtoeslag



Meer mogelijkheden voor bijverdienen in bijstand



Meer inzetten op werkgevers-subsidies



Beroepsgerichte scholing

(onderwijsbeleid valt verder buiten de scope van deze studie)

Werkgevers



Gelijke kansen bij werving en selectie



Inclusieve organisatiecultuur (belangrijke rol voor top)



Bevorderen doorstroom personen met migratieachtergrond



Anti-discriminatiebeleid